

# ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания стремится к непрерывному совершенствованию системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и созданию максимально безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах для всех сотрудников. В поисках постоянного улучшения Компания интегрирует инновационные методы обеспечения безопасности и активно взаимодействует с компаниями сектора для выработки оптимальных решений.

## 1,5 млрд руб.

затраты на охрану  
труда и промышленную  
безопасность

## 0,60

коэффициент  
травматизма (LTIFR)

## СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛА

- 76 Планы и результаты направления
- 77 Охрана труда и промышленная безопасность
- 86 Инновации в области ОТиПБ

# 05

О Компании

Стратегия и  
устойчивого развитияЭкономическая  
результативностьЭкологическая  
ответственностьОхрана труда  
и безопасность

Права человека

Ответственность  
перед персоналомВклад в развитие  
общества

# Планы и результаты направления

Планы на 2018 год	Результаты отчетного периода	Планы на 2019 год и среднесрочную перспективу
<b>Коммуникации по вопросам ОТиПБ</b>		
Продолжение практики <b>обмена опытом с другими представителями крупного и среднего бизнеса</b> по вопросам обеспечения промышленной безопасности	Посещение внешних мероприятий в области ОТиПБ, организованных представителями добывающей отрасли в России.  Подробнее о результатах 2018 года читайте в разделе «Инновации в области ОТиПБ» (с. 86-87).	Приглашение представителей добывающей отрасли на предприятия холдинга для обмена опытом в области ОТиПБ.
Реализация программы <b>«В поисках безопасности»</b> , нацеленной на вовлечение сотрудников в процесс выявления опасностей и управления рисками и развитие культуры безопасности, направленной на предотвращение происшествий	Реализация серии мероприятий, среди которых: визуализация опасных действий на предприятиях, проведение поведенческих аудитов безопасности и интеграция системы внутрикорпоративных тренингов.  Подробнее о результатах 2018 года читайте в разделе «Инновации в области ОТиПБ» (с. 86-87).	Продолжение и расширение программы визуализации опасных действий, обработка результатов поведенческих аудитов безопасности, расширение штаба тренеров и аудитории внутрикорпоративных тренингов.
Разработка и внедрение коммуникационной программы по охране труда, промышленной безопасности и экологии, включающей в себя образовательные курсы, поведенческие аудиты безопасности и т.п.	Реализация серии информационных и образовательных мероприятий.	
<b>Модернизация системы обеспечения промышленной безопасности</b>		
Аудит действующей системы обеспечения безопасности на производстве для разработки и внедрения Интегрированной системы обеспечения безопасности работы (ИСОБР)	Оценка сильных и слабых сторон ИСОБР. Разработка собственной локальной системы на базе 1С с интеграцией всех сильных сторон ИСОБР.  Подробнее о результатах 2018 года читайте в разделе «Система управления вопросами ОТиПБ» (с. 77-78)	Интеграция системы автоматизации управления вопросами ОТиПБ и ООС на базе 1С.
<b>Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты</b>		
Управление качеством СИЗ: повторный опрос работников об удовлетворенности СИЗ в 2019 году	Внедрение регламента по тестированию и практики штрихкодирования.  Подробнее о результатах 2018 года читайте в разделах «Обеспечение сотрудников средствами защиты на производстве», «Инновации в области ОТиПБ».	Продолжение тестирования СИЗ в установленном порядке, проведение повторного опроса работников во второй половине 2019 года.

# Охрана труда и промышленная безопасность

Безопасность сотрудников продолжает оставаться наивысшим приоритетом для Компании. В отчетном периоде объем инвестиций в ОТиПБ возрос более чем на 3% по сравнению с предыдущим отчетным периодом, позволив Компании реализовывать ряд мероприятий и интегрировать передовые технологии в сфере ОТиПБ. Компания обеспечивает своих сотрудников средствами индивидуальной защиты самого высокого качества, которые были отобраны по результатам многоступенчатых испытаний, а контроль за их пригодностью на протяжении срока службы теперь осуществляется автоматически с использованием системы штрихкодирования. Металлоинвест осуществляет непрерывный поиск оптимальных решений в области безопасности сотрудников и поощряет постоянное взаимодействие в данной сфере как между предприятиями, так и за пределами холдинга.

## Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности

403-1

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности в отчетном периоде не изменилась и по-прежнему охватывает всех сотрудников предприятий холдинга.

Управление вопросами ОТиПБ осуществляется как на уровне Управляющей Компании в лице Первого заместителя Генерального директора — Директора по производству и Управления по промышленной безопасности, охране труда и экологии, так и на уровне предприятий в лице главных инженеров и начальников профильных управлений.

403-4

С 2017 года в Компании функционирует Комитет по промышленной безопасности, охране труда и экологии. Заседания Комитета проходят ежемесячно под руководством Генерального директора. Помимо непосредственно Генерального директора, в состав Комитета входят его первые заместители, руководители функциональных подразделений и работники Компании, представители

всех управляемых обществ. Основной функцией Комитета является принятие стратегических решений и координация работы подразделений по вопросам ПБОТиЭ.

Требования Компании к условиям труда определяются не только российским законодательством, но и рекомендациями международной системы менеджмента и охраны труда OHSAS 18001:2007.

В среднесрочной перспективе (с 2021 года) в Компании также планируется внедрение ISO 45000:2018 для унификации условий труда. С целью формирования единой классификации условий труда на рабочих местах для сотрудников различных предприятий холдинга, выполняющих схожие по опасности действия, Компания пригласила стороннюю организацию (Клинический институт охраны и условий труда). Унификация классов условий труда позволит в том числе оптимизировать процесс назначения льгот, компенсаций, дополнительных дней отпуска.

Общие принципы и требования Metalloinvesta, интегрирующие требования всех используемых руководств, собраны в корпоративных документах, определяющих политику Компании в вопросах ОТиПБ. К корпоративным документам относятся:

- > Стратегия развития Компании;
- > Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии;
- > Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности;
- > Кодекс действий руководителя по обеспечению промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

В соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007 на каждом предприятии холдинга разработана система классификации рисков и опасностей, на основе которой каждому риску присваивается уровень — «неприемлемый» или «приемлемый». Несмотря на то, что обязательными являются только мероприятия по снижению неприемлемых рисков, Компания, соблюдая принцип постоянного снижения риска, прилагает максимальные усилия к снижению также приемлемых рисков. Все мероприятия по снижению рисков направлены на:

- > устранение источника опасности;
- > предотвращение доступа персонала в опасную зону;
- > использование более безопасных технических устройств, материалов, технологий;
- > совершенствование безопасных методов и приемов выполнения работ;
- > осуществление визуального и автоматизированного контроля за техническими параметрами, связанными с условиями реализации опасности;
- > применение блокировок, сигнализации, предупредительных надписей;
- > снижение степени тяжести воздействия опасности на персонал;
- > использование и совершенствование средств индивидуальной защиты.


В отчетном периоде была проведена **оценка возможности внедрения Интегрированной системы обеспечения безопасности работы (ИСОБР)**.

Детальная оценка возможности внедрения ИСОБР определила преимущества и потенциальные сложности ее интеграции. По итогам проведенной оценки, а также по результатам обмена опытом с представителями добывающей отрасли, было решено инициировать собственный проект по автоматизации управления вопросами ОТиПБ и ООС на базе системы 1С.

Отличительными особенностями и преимуществами данной системы будет совместимость с системой SAP ERP в части интеграции и транслирования данных, а также простой и доступный для пользователя любого уровня интерфейс, подходящий для оперативной работы на местах (on-site).

Данная система позволит эффективно документировать результаты аудитов в области промышленной безопасности. Хранящиеся в ней данные сможет просматривать руководство, в том числе информацию о том, на каком участке был проведен аудит, кто назначен ответственным за устранение выявленных нарушений и в какие сроки нарушения должны быть устранены. Также в системе предусмотрено информирование об истекших сроках устранения нарушений, что облегчает контроль за их соблюдением. Данная система схожа с уже существующим на предприятии журналом выявленных нарушений, однако она полностью автоматизирована.



 Подробнее о мероприятиях по снижению рисков читайте в разделе «Предотвращение производственного травматизма» (с. 80-82).

## Затраты на ОТиПБ

Компания ежегодно инвестирует средства в обеспечение охраны труда и производственной безопасности своих сотрудников. В отчетном периоде объем инвестиций составил 1 547 млн руб., которые были распределены между основными направлениями инвестирования:

- > повышением качества и эффективности средств индивидуальной защиты;
- > улучшением условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;
- > повышением технического уровня и эффективности производства;
- > повышением уровня пожарной безопасности;
- > обучением сотрудников и поддержкой обучающих систем.

В отчетном периоде максимальный прирост инвестиций был достигнут в направлениях «Повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты» (10%) и «Повышение уровня пожарной безопасности» (21%).

Затраты на ОТиПБ [млн руб.]



	2014	2015	2016	2017	2018
Обучение сотрудников и поддержка обучающих систем	5,1	4,3	4	9,7	10
Повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты	347,1	442,2	509,2	603,8	666,1
Улучшение условий труда и санитарно-оздоровительные мероприятия	255,4	244,7	317	399,8	365,2
Повышение технического уровня и эффективности производства	276,6	292,8	338,7	373	369,3
Повышение уровня пожарной безопасности	114	121,6	118,4	112,6	136,3
<b>ИТОГО</b>	<b>998,2</b>	<b>1105,6</b>	<b>1287,3</b>	<b>1498,9</b>	<b>1546,9</b>

В периметр расчета показателей, связанных с затратами на ОТиПБ, вошло ООО «УралМетКом».

## Предотвращение производственного травматизма

В отчетном периоде на территории предприятий холдинга зафиксировано три несчастных случая со смертельным исходом. Коэффициент травматизма составил 0,60. Все произошедшие несчастные случаи были выявлены и расследованы комиссией под председательством главного инженера. Согласно требованиям Компании, каждое расследование включает в себя выяснение обстоятельств, фотофиксацию, опрос очевидцев и пострадавших, проверку технического состояния объекта и соблюдения требований ОТиПБ. По итогам проверки комиссия предлагает мероприятия по недопущению аналогичных несчастных случаев (например, проведение аудитов безопасности, повторное обучение и тестирование персонала на знание норм ОТиПБ, повышение эффективности СИЗ, контрольные и профилактические меры), а также оценивает нанесенный экологический и материальный ущерб.

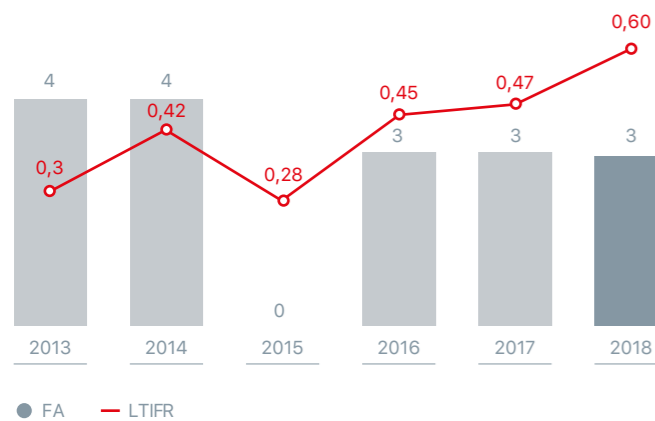
Увеличение показателя травматизма по сравнению с предыдущим отчетным периодом связано с принятием Компанией новой политики информационной открытости, согласно которой любая травма (включая микротравмы и бытовые травмы) подлежит раскрытию и расследованию. Порядок расследования закреплен в новом регламенте по расследованию микротравм, вступившем в силу в 2018 году на всех предприятиях холдинга.

Такой подход позволит в перспективе снизить количество серьезных травм, поскольку расследование и митигирование любой потенциальной опасности позволяет обеспечить наибольшую безопасность сотрудников.

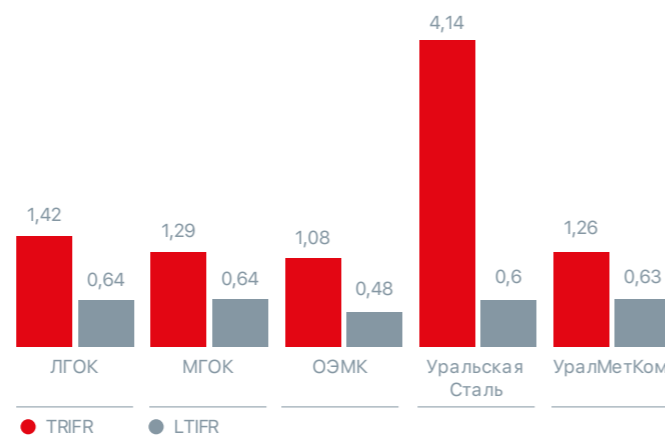
Более того, для обеспечения максимальной безопасности сотрудников в 2019 году планируется введение Положения о стоп-карте. Результатом введения Положения станет использование сотрудниками, ответственными за безопасность, специального блокнота с отрывными стоп-картами. При обнаружении опасной ситуации ответственный сотрудник имеет право составить стоп-карту с полным описанием инцидента, который мог бы повлечь за собой травмирование сотрудников и вовлеченных в него лиц. На основании данной стоп-карты работа на участке приостанавливается, начинается расследование опасной ситуации, по итогам которого предпринимаются необходимые действия. Данная практика в определенной мере является аналогом уже существующего на территории предприятия документа «Книжка по безопасности труда», однако имеет одно ключевое отличие. Если ранее существующая практика была нацелена на немедленное привлечение сотрудника к ответственности за нарушение без проведения промежуточного расследования, то новая практика больше ориентирована на выявление причин возникновения опасного случая, а не на карательные меры.

По итогам года сотрудникам, внесшим наибольший вклад в повышение безопасности на предприятиях – сотрудникам, выявившим наибольшее количество подтвержденных нарушений и сотрудникам, обеспечившим максимальную безопасность на подотчетной территории, – будет назначено вознаграждение.

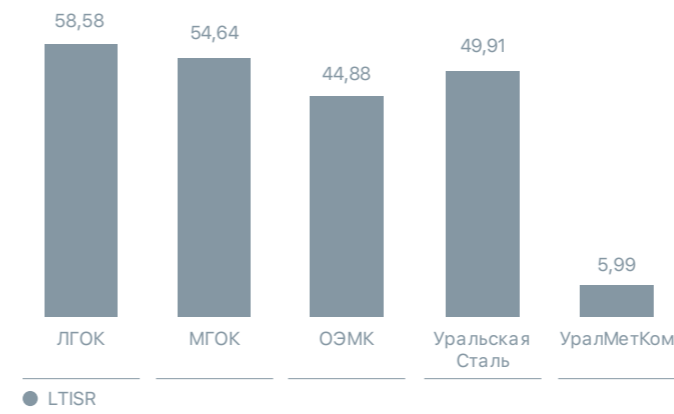
Динамика несчастных случаев со смертельным исходом (FA) и коэффициентов травматизма (LTIFR) за 2013-2018 годы



Общий коэффициент травматизма (TRIFR) и коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на предприятиях Metalloinvesta в 2018 году



Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR) на предприятиях Metalloinvesta в 2018 году

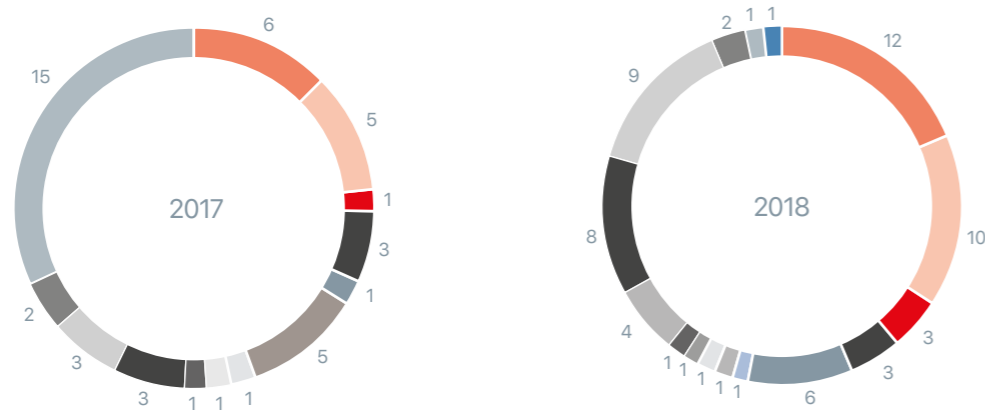


Коэффициент травматизма (LTIFR) в 2018 году  
**0,60**

\* В периметр расчета показателей, связанных с травматизмом, вошло ООО «УралМетКом»

\* В периметр расчета показателей, связанных с травматизмом, вошло ООО «УралМетКом»

Виды происшествий, ставших причинами травм сотрудников и подрядчиков, в 2017 и 2018 годах [чел.]



	2017	2018
● Падение с высоты	6	12
● Падающие предметы	5	10
● Работающее оборудование (передвижное)	1	3
● Мостовые краны	3	3
● Рельс	1	6
● ДТП на внешней дороге	0	1
● Прочее подвижное оборудование	5	0
● Взрыв	0	1
● Пожар	1	1
● Отравление газами, удушение	1	0
● Горячий металл	0	1
● Горячие вещества	1	1
● Электрический удар	0	4
● Ручная работа и инструмент	3	8
● Подскользывание, спотыкание, падение на поверхности одного уровня	3	9
● Попадание предмета в глаз (инородное тело)	2	2
● Прочие	15	1
● Перемещение/хранение продуктов	0	1

## Обеспечение сотрудников средствами защиты на производстве

Компания всегда приветствует обратную связь в области улучшений ОТиПБ, поощряет активных сотрудников и самостоятельно инициирует опросы в области удовлетворенности работников условиями охраны труда. Так, в предыдущем отчетном периоде Компанией был проведен опрос сотрудников по удовлетворенности качеством средств индивидуальной защиты (СИЗ).

В текущем отчетном периоде результаты этого опроса были детально изучены и проработаны. В частности, по результатам прошлого опроса, 18 мая 2018 года был выпущен стандарт «Порядок проведения испытаний опытных СИЗ», который регламентирует процедуру тестирования опытных образцов. Согласно стандарту каждое СИЗ, планируемое к закупке, на протяжении трех месяцев тестируется работниками на производстве. По результатам тестирования работники заполняют формы обратной связи, которые затем передаются в коммерческую службу. Результаты тестирования

являются одним из основных критериев при осуществлении закупки.

Помимо этого, в отчетном периоде было разработано техническое задание по закупке СИЗов, интегрирующее требования к производству и обеспечению необходимой респираторной и дерматологической защиты. Таким образом, несмотря на децентрализованную закупку СИЗ каждым отдельным комбинатом, требования к их высокому качеству остаются унифицированными на всех предприятиях холдинга.

В новом отчетном периоде планируется продолжить тестирование СИЗ в установленном порядке. Повторный опрос сотрудников предполагается провести во второй половине 2019 года.

Также с 1 января 2019 года спецодежда для всех предприятий холдинга шьется в едином корпоративном стиле.

## Обучение сотрудников в области охраны труда

403-5

Необходимые знания в области охраны труда и промышленной безопасности сотрудники получают в ходе обучения, которое Компания проводит на системной основе. Учебные программы отвечают как законодательным требованиям РФ, так и внутренним стандартам предприятий. В рамках обучения рассматриваются такие вопросы, как требования по охране труда, управление профессиональными рисками, ИСМ в области охраны труда, правовое обеспечение охраны труда, права и обязанности сотрудников в области охраны труда, инструктажи, социальная поддержка пострадавших на производстве, оказание

первой медицинской помощи, экологическая безопасность – всего **более 45 курсов**. Проверка полученных знаний осуществляется путем проведения аттестации и проверки знаний по ОТиПБ.

Обучение проводится как в собственных Учебных центрах Компании, так и в сторонних организациях и осуществляется сертифицированными специалистами в области ОТиПБ, а также руководителями и специалистами подразделений предприятий Компании. Все затраты на обучение несет Компания.



**Более 350 тыс.**

**человеко-часов было инвестировано Компанией в обучение сотрудников всех должностей в отчетном периоде**

## Сохранение здоровья сотрудников

В 2018 году Металлоинвест продолжил работать над повышением качества медицинского обслуживания сотрудников. Сотрудники Металлоинвеста имеют доступ к необходимым медицинским услугам, предоставляемым поликлиниками и медицинскими центрами Компании. Сегодня штат корпоративных медицинских учреждений насчитывает **более 720** работников, включая высококвалифицированных медицинских сотрудников и обслуживающий персонал. Компания внедряет решения по автоматизации административных процессов, что ведет к постепенному сокращению штата обслуживающего персонала.

Знаковым событием отчетного периода стала унификация подхода к медицинскому обеспечению работников, впервые объединившая практики всех действующих медицинских служб на каждом из предприятий Металлоинвеста и подконтрольных Компании медицинских учреждений.

В 2018 году была проведена работа по согласованию регламентов в области медицинского обеспечения,

итогом которой стал выпуск Положения о медицинском обеспечении работников Компании, которое закрепило кросс-функциональность повестки и распределение ответственности за предоставление доступа к услугам здравоохранения между подразделениями по охране труда и промышленной безопасности, социальной и кадровой службами. Сотрудники Металлоинвеста были должным образом проинформированы о выпуске документа, который с 2019 года находится в открытом доступе во внутренней корпоративной системе.

## 56 случаев профессиональных заболеваний выявлено в 2018 году

### Программа снижения профессиональной заболеваемости

В 2018 году по поручению Совета директоров в Металлоинвесте была разработана Программа снижения профессиональной заболеваемости, реализуемая в сотрудничестве с НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова. Запуск Программы связан со стремлением Компании, значительная доля сотрудников которой занята на работах с вредными и опасными условиями труда, повысить эффективность медицинских осмотров, предусмотренных российским законодательством (регулируются ст. 213 ТК РФ).

Программа направлена не просто на выявление симптомов профессиональных заболеваний, а на идентификацию их ранних признаков (признаков до появления симптомов). Внедрение данного подхода призвано снизить показатели профессиональной заболеваемости за счет своевременной диагностики на самых ранних стадиях. Как часть инициативы в 2018 году Компания направила инвестиции на приобретение качественного медицинского оборудования, а также содержание медицинского персонала в Диагностическом центре Металлоинвеста (ООО «ЛебГОК-Здоровье»).

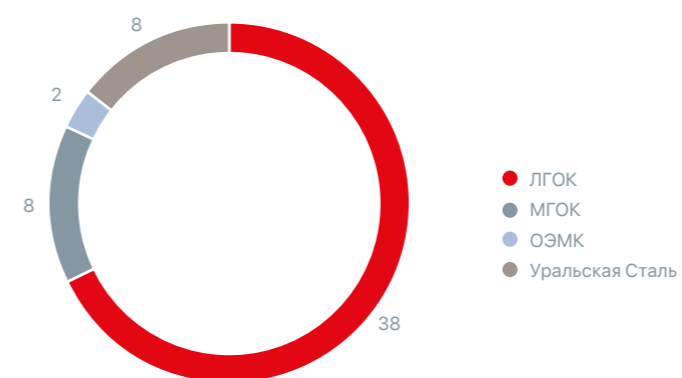
В 2018 году в рамках пилотного запуска Программы обследование прошли порядка **2 000 работников ЛГОКа**, у **275** из которых были выявлены субклинические признаки. В отношении данных работников проводятся профилактические мероприятия, позволяющие снизить на 10% случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний. В 2019 году планируется продолжить внедрение инициативы на ЛГОКе, а также запустить Программу на других предприятиях Компании.

Для сотрудников с выявленными признаками профессиональных заболеваний разрабатываются планы лечения, которые могут включать амбулаторное лечение в условиях дневного стационара в Диагностическом центре Металлоинвеста, а также санаторно-курортное лечение в санаториях Металлоинвеста. Санаторные комплексы расположены в каждом из трех регионов присутствия Компании: профилакторий «Уральская здравница» — в Оренбургской области, санаторий «Горняцкий» — в Курской области, спортивно-оздоровительный комплекс «Белогорье» — в Белгородской области. Так, в 2018 году на базе корпоративных и сторонних санаториев программы восстановления и поддержания здоровья прошел **7 151 сотрудник Компании**.

Эффективность Программы планируется оценивать по двум показателям: количеству случаев профессиональных заболеваний и количеству вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний в рамках ежегодных осмотров. Одна из задач, поставленных перед Металлоинвестом на среднесрочную перспективу — снижение количества случаев вновь выявленных заболеваний на 10%, что является уникальным КПЭ на российском рынке среди компаний отрасли.

403-10

### Количество случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, в 2018 году



### Профессиональные заболевания в 2018 году



\* Статистика охватывает сотрудников Компании. Учет профессиональной заболеваемости третьих лиц (включая контрагентов) не производился. В отчетном периоде не было выявлено ни единого случая профессиональной заболеваемости, результатом которого стал летальный исход.

Помимо санаторно-курортного обеспечения, в целях достижения достаточного уровня коллективного иммунитета Компания реализует комплекс профилактических и противоэпидемических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, в частности вакцинацию сотрудников.

В рамках подготовки к эпидемическому сезону гриппа и ОРВИ 2018–2019 годов было провакцинировано **16 185 сотрудников**.



# Инновации в области ОТиПБ

Компания прилагает огромные усилия к постоянному улучшению и модернизации системы ОТиПБ.

В отчетном периоде Metalloinvest рассмотрел возможность внедрения новых технологических решений в области охраны труда и здоровья сотрудников с целью повышения результативности существующих инициатив и оптимизации процессов управления вопросами охраны труда. Так, было принято решение о внедрении **автоматизированных систем медицинских осмотров** в рамках деятельности здравпунктов.

## Автоматизированная система медицинских осмотров



В отчетном периоде продолжили свою деятельность здравпункты. На текущий момент на каждом предприятии Компании функционирует от восьми до двенадцати здравпунктов, деятельность которых заключается в проведении предсменных медицинских осмотров, включающих проверку пульса, давления, реакции зрачков и алкометрию. Особое значение такие осмотры имеют для обеспечения безопасности работников подвижного состава. С целью повышения точности результатов проверок и снижения фактора человеческой ошибки при диагностировании, а также оптимизации работы медицинского персонала, в 2019 году Metalloinvest планирует запустить автоматизированные осмотры. Технология, разработанная ГК «Системные технологии» — одним из ведущих поставщиков автоматизированных решений в области охраны труда, — позволяет проводить комплексный анализ состояния человека (анализ формы пульсовой волны, гемодинамики, ритма сердечной деятельности), фиксировать результаты и оперативно передавать их на пульт управления, обслуживание которого осуществляет один медицинский работник. Ожидается, что решение позволит избежать критических ошибок на производстве, связанных с нарушениями психофизиологического состояния работников.

**93 млн руб.**  
Объем инвестиций

В поисках улучшений Компания полагается не только на свое экспертное мнение, но и реализует практики обмена опытом с другими предприятиями, что позволяет выявлять наиболее эффективные методы управления вопросами ОТиПБ.

## Обмен опытом

На протяжении отчетного периода Metalloinvest активно развивал практику обмена опытом по вопросам обеспечения промышленной безопасности и планирует развивать ее дальше в 2019 году.

В отчетном периоде Компания провела ряд перекрестных аудитов между своими предприятиями для разработки оптимальной единой системы по вопросам промышленной безопасности.

Помимо внутреннего обмена опытом, Компания регулярно участвует во внешних мероприятиях, в числе которых мероприятия по охране труда, организованные крупными добывающими предприятиями России. Первым подобным событием в 2018 году для Metalloinvest стал конгресс «Безопасность труда и экология на металлургических предприятиях», проведенный ПАО ММК в Магнитогорске в период с 12 по 14 ноября. В будущем отчетном периоде планируется посещение конгрессов, посвященных вопросам СИЗ, и прочих конгрессов компаний добывающей отрасли по охране труда и промышленной безопасности (ПАО «Газпром нефть», ПАО «Полус»), а также прием коллег из добывающей отрасли на своей территории.



В результате обмена опытом был инициирован **проект по штрихкодированию средств индивидуальной защиты**. Процедура штрихкодирования заключается в нанесении несмываемых штрих-кодов на каждое СИЗ, которое будет содержать ФИО владельца, информацию о цехе и участке его работы, дате выдачи и дате стирки. При каждой стирке данные будут сканироваться, чтобы при превышении срока эксплуатации (более 20 стирок) информировать об этом сотрудников и ответственных лиц. Реализация проекта позволит обеспечить постоянный контроль за качеством и поддержанием защитных функций спецодежды, а также предотвратить ее изнашивание.

Помимо этого, мероприятия по обмену опытом помогли выявить необходимость применения персонализированного подхода к сотрудникам предприятий для

совершенствования системы ОТиПБ. Так, Компания интегрировала передовые практики в области повышения культуры ОТиПБ не только с технологической стороны, но и с точки зрения взаимодействия с сотрудниками, запустив в отчетном периоде проект по внутрикорпоративному тренерству и проведению поведенческих аудитов. Помимо этого, в рамках реализации программы «В поисках безопасности» при поддержке отдела корпоративных коммуникаций был проведен комплекс мероприятий по наглядному представлению опасных действий и событий. Цель мероприятия — обеспечить широкое информирование и призвать сотрудников соблюдать технику безопасности на предприятиях. В рамках инициативы использовались цифровые плакаты и слоганы, например, «Тебя ждут дома», «Папа, приходи домой».

## Система внутрикорпоративного тренерства

В рамках проекта 14 сотрудников предприятий (мастеров и начальников участков) прошли обучение в Школе лидерства. В целях повышения эффективности Компания исключила компонент обязательного прохождения обучения и сделала акцент на добровольности инициативы. Номинирование сотрудников на обучение происходило на основе их стремления развивать культуру безопасности среди персонала предприятия и выявленных лидерских качеств.

Прошедшие обучение сотрудники в свою очередь проводили внутрикорпоративные тренинги по промышленной безопасности в формате открытых диалогов и круглых столов. Акцент на таких мероприятиях делается не на слепое соблюдение законодательных и корпоративных требований по охране труда, а на выявление причин их

несоблюдения с применением индивидуального подхода к каждому участнику. В 2018 году было проведено по два круглых стола на каждом из комбинатов Metalloinvestа.

По результатам реализации проекта ожидается значительное снижение уровня травматизма на всех предприятиях, что уже продемонстрировали примеры других компаний отрасли, внедривших схожую систему тренерства. В будущем отчетном периоде планируется двукратное увеличение тренерского штаба, углубление профессиональной подготовки и усиление тренерских компетенций, увеличение числа мероприятий и охвата аудитории, принимающей участие в круглых столах

## Поведенческие аудиты безопасности

Другим видом мероприятий в рамках реализации программы «В поисках безопасности» стали поведенческие аудиты безопасности с привлечением сторонних организаций. Аудиты направлены на выявление глубинных причин нарушения техники безопасности с исполь-

зованием техники «пяти почему» и без применения дисциплинарных взысканий. По результатам каждого из аудитов был принят комплекс соответствующих мер по снижению производственного травматизма