

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В процессе ответственного ведения бизнеса Компания придает большое значение соблюдению прав человека и гарантирует их защиту на всех этапах производственного процесса в соответствии с международными, национальными и внутренними документами.

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛА

- 90 Подход Компании в области прав человека
- 91 Деятельность в области защиты прав человека

06

Подход Компании в области прав человека

Соблюдение прав человека является фундаментальным принципом деятельности Metalloinvesta, а также основой взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами.

В своей деятельности Metalloinvest гарантирует соблюдение трудовых прав и прав человека, закрепленных в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, конвенциях ООН и Международной организации труда (МОТ).

Принципы соблюдения прав человека отражены во внутренних документах Компании:

- › Кодексе корпоративной этики;
- › Политике в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии (ПБОТиЭ);
- › Политике по взаимодействию с заинтересованными сторонами;
- › Политике корпоративной социальной ответственности и благотворительности.

Компания обеспечивает условия труда, отвечающие всем установленным внутренним и внешним требованиям:

- › соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда;
- › гарантирует защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни;
- › признает право на свободу мысли, совести и слова;
- › стремится предоставлять достойную оплату труда и наилучшее социальное обеспечение всем своим сотрудникам, не наносить своей деятельностью вреда жителям регионов присутствия.

Компания гарантирует недискриминацию по расовому, гендерному, этническому, религиозному, политическому, сексуальному признакам, политическим или иным убеждениям, национальному или социальному происхождению, имущественному, сословному или иному положению, равно как на основании иных характеристик, не связанных с результатами труда.

Осознавая высокие риски для здоровья, связанные с реализацией производственных процессов, Metalloinvest заботится о максимальной безопасности рабочих мест. Значительные усилия Компании также направлены на снижение нагрузки на окружающую среду и сохранения биоразнообразия: мы признаем и уважаем права жителей на благоприятную окружающую среду. Компания также принимает во внимание риски оказания негативного влияния на благосостояние регионов в связи с открытием и закрытием производственных объектов, поэтому прилагает все возможные усилия для внедрения компенсационных механизмов.

С целью получения уверенности в том, что права человека неукоснительно соблюдаются, Metalloinvest непрерывно взаимодействует с заинтересованными сторонами, используя разные каналы двусторонней связи. Компания внимательно рассматривает каждое обращение, пожелание или вопрос, поступивший публично или анонимно, вне зависимости от статуса обратившегося. Компания поощряет прозрачность, открытость диалога и приглашает к участию в нем всех заинтересованных лиц, включая наиболее уязвимые группы населения.



Деятельность в области защиты прав человека

О деятельности Metalloinvesta, обеспечивающей защиту фундаментальных прав человека, читайте в соответствующих разделах настоящего Отчета.



Об обеспечении равенства прав и свобод независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям (ст. 19 Конституции РФ) читайте в главах «Ответственность перед персоналом» (с. 92-105), «Вклад в развитие общества» (с. 106-117), разделе «Цепочка поставок» (с. 48-51).

Ключевыми инициативами отчетного периода стали:

- › реализация программы корпоративного обучения, предоставляющей возможность всем сотрудникам в должности от мастеров до высшего управленческого звена развить управленческие и лидерские навыки;
- › обеспечение эффективного функционирования канала обратной связи «Твой голос», позволяющего всем сотрудникам направлять публичные или анонимные обращения руководству Компании для решения спорных ситуаций, в том числе относящихся к нарушению этических норм и прав сотрудников;
- › реализация социальных программ в регионах присутствия, направленных на интеграцию незащищенных слоев населения в жизнь общества;
- › модернизация закупочных процедур при сохранении соблюдения принципов равенства возможностей и уважения прав участников цепочки поставок.



Об обеспечении права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст. 37 Конституции РФ), права на охрану здоровья и медицинскую помощь (ст. 41 Конституции РФ) читайте в главе «Охрана труда и безопасность» (с. 74-87) и разделе «Социальная поддержка сотрудников» (с. 105).

Ключевыми инициативами отчетного периода стали:

- › программа снижения профессиональной заболеваемости сотрудников Metalloinvesta;
- › автоматизация системы медосмотров для эффективного выявления потенциальных рисков для здоровья;
- › мероприятия по обмену опытом в области охраны труда и промышленной безопасности среди предприятий Metalloinvesta и сторонних компаний с целью внедрения лучших практик в области охраны труда и здоровья;
- › проекты внутрикорпоративного тренерства по воспитанию лидеров в области охраны труда и промышленной безопасности, способных эффективно выявлять риски на предприятиях и управлять ими с применением индивидуального подхода;
- › стратегия по улучшению качества предоставления медицинского обслуживания жителям регионов присутствия.



Об обеспечении права на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, права на отдых (ст. 37 Конституции РФ), а также о добровольном социальном обеспечении (ст. 39 Конституции РФ) читайте в разделах «Система вознаграждения» и «Социальная поддержка сотрудников».

Ключевыми инициативами отчетного периода стали:

- › поддержание конкурентного уровня заработной платы, средний размер которой в 2018 году в 1,5 раза превысил средние показатели размера вознаграждения в регионах присутствия;
- › предоставление сотрудникам Компании возможностей санаторно-курортного отдыха;
- › комплексный социальный пакет в дополнение к социальным льготам, регламентированным законодательством РФ.



О недопущении экономической деятельности, направленной на монополизацию и недобросовестную конкуренцию (ст. 34 Конституции РФ), читайте в разделе «Этика и антикоррупционная деятельность» (с. 36-37).

Ключевыми инициативами отчетного периода стали:

- › обучение сотрудников, в зону ответственности которых входит управление антикоррупционной деятельностью и обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов, в Международной Комплаенс Ассоциации с целью внедрения наилучших стандартов управления и контроля;
- › повышение удобства пользования горячей линией по вопросам антикоррупционных нарушений: развитие каналов обратной связи в социальных сетях.



Об обеспечении права на благоприятную окружающую среду (ст. 42 Конституции РФ) читайте в главе «Экологическая ответственность» (с. 52-73).

Ключевыми инициативами отчетного периода стали:

- › внедрение систем оборотного водоснабжения, аспираторных систем, пылеулавливающих технологий с целью снижения негативного воздействия на водные ресурсы, качество воздуха и биоразнообразие в регионах присутствия



О благотворительной деятельности, признаваемой в качестве формы добровольного социального обеспечения (ст. 39 Конституции РФ), читайте в главе «Вклад в развитие общества» (с. 106-117).

Ключевыми инициативами отчетного периода стали:

- › социальные инвестиции в развитие социально-культурной среды, образование, здравоохранение, спорт, проекты по поддержке незащищенных слоев населения, а также инициативы по развитию предпринимательства;
- › запуск программы корпоративного волонтерства.